

Vaste reiskostenvergoeding 2022: dit is er veranderd

Per 1 januari 2022 is wetgeving omtrent de vaste reiskostenvergoeding voor bedrijven veranderd door de Belastingdienst. Je mag als werkgever alleen nog maar onbelast een vaste reiskostenvergoeding geven als een medewerker minimaal 60 procent naar zijn/haar werkplek reist. Om je op weg te helpen, hebben we de mogelijkheden onderzocht en uitgewerkt in deze infographic.

Wat betekent dit concreet?

In plaats van de traditionele vaste reiskostenvergoeding zijn er twee mogelijkheden: een vaste reiskostenvergoeding of een flexibele reiskostenvergoeding.

Onbelaste vaste reiskostenvergoeding

- Je maakt vaste afspraken over werken op kantoor en thuiswerken. Bijvoorbeeld vier dagen op kantoor en één dag thuis.
- Hoe je medewerkers hun werkweek plannen maakt niet uit, zolang de afgesproken verhouding maar gelijk blijft.
- Je mag je medewerkers een vaste onbelaste vergoeding per maand geven als ze op minstens 128 dagen (60%) naar hun werkplek reizen.
- Je kan per dag óf de thuiswerkvergoeding óf de reiskostenvergoeding geven.

Voordelen

- Je hoeft geen administratie bij te houden.

Nadelen

- Je loopt een risico op naheffingen van de Belastingdienst als je niet aantoonbaar kunt maken dat je voldoet aan de 60%-regel.
- Aanzienlijk minder flexibel: Als je medewerkers (tijdelijk) meer woon-werkkilometers maken of toch vaker naar kantoor gaan, wordt dit niet vergoed.
- Je moet voor elke medewerker individuele nieuwe afspraken maken en per medewerker uitrekenen wat de nieuwe vaste vergoeding wordt.

Flexibele vergoeding

- Je geeft je medewerkers de flexibiliteit om zelf in te plannen wanneer ze op kantoor of thuiswerken. Ze kunnen dat bijvoorbeeld af laten hangen van hun werkzaamheden een bepaalde periode.
- Je vergoedt de daadwerkelijk gereden kilometers.
- De vergoeding is eerlijker. Je vergoedt alleen waar de medewerker recht op heeft. Werkt een medewerker bij nader inzien toch een dagje thuis? Dan hoeft je geen onnodige reiskosten te betalen.

Voordelen

- Je geeft alleen een vergoeding aan je medewerkers voor de daadwerkelijk gereden kilometers. Het is door door eerlijker. Werkt je medewerker toch een dagje extra thuis, dan betaal je geen onnodige reiskosten.
- Je stimuleert hybride werken. Voor werkgevers met 100+ medewerkers is dit zeer gunstig in de aankomende wetgeving rondom CO2-uitstoot.

Nadelen

- Je moet een administratie bijhouden.

Hoe helpt Shuttel?

- Met Shuttel is de administratie in twee klikken geregeld. Shuttel betekent minder administratie en reiskosten voor de werkgever en meer keuzevrijheid voor de medewerker.

Meer info: www.shuttel.nl

Al vanaf € 0,09 per med. p.d.

